



intelli



LES RACINES
DE VOTRE RÉUSSITE



Intelli7®, une approche comportementale dynamique



Intelli7® est né à la fin des années 80 d'une volonté de concilier les exigences et les réalités concrètes de l'organisation avec les aspirations et la valorisation des individus.

Intelli7® est le fruit de la superposition de 5 théories largement validées mondialement.

Intelli7® a pour projet d'utiliser des informations en l'état, sans interprétation statistique répondant aux différents questionnaires.

“ Nos intelligences,
une alchimie à géométrie variable ”



Des réponses sur-mesure adaptées au développement du capital Humain

Des interventions multi-niveaux, souples et opérationnelles

INDIVIDUELLES	COLLECTIVES	SYSTEMIQUES
• Développement personnel	• Cohésion d'équipe	• Intelligence Collective
• Coaching	• Compatibilité relationnelle	• Valeurs d'entreprise
• Recrutement / Promotion	• Gestion de conflits	• Etude de culture
• Formation	• Leadership situationnel	• Risques Psycho-Sociaux
• Gestion du stress	• Performance de groupe	• Réorganisation
• Et bien plus encore...	• Et bien plus encore...	• Et bien plus encore...

Approche systémique d'intervention autant que boîte à outils de mesure, Intelli7® se démarque par 3 innovations majeures :

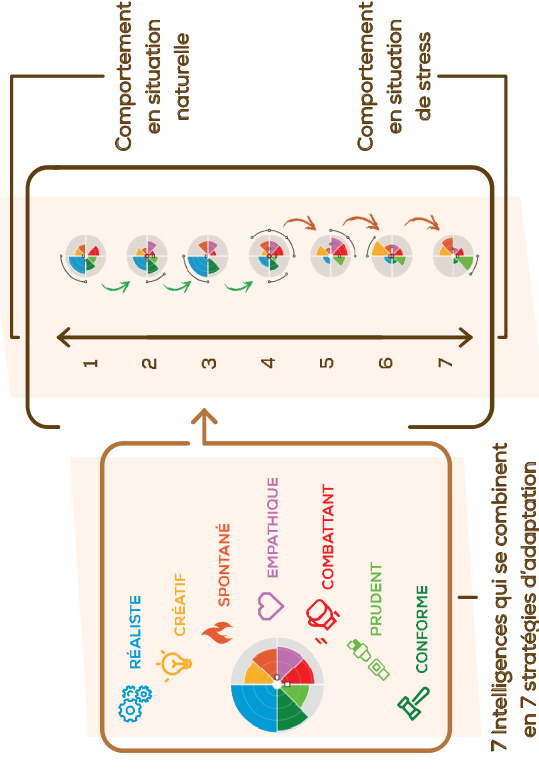
- Une pédagogie native lui permettant d'aborder tous les aspects RH et organisationnels.
- Un principe de réalité grâce à la psychométrie dynamique®. Chaque humain a sa propre stratégie d'adaptation, notre approche ne classe pas l'homme dans une case.
- Une prise en compte des facteurs environnementaux au travers de la psychométrie contextuelle®. Nous nous adaptons tous à des environnements différents, notre démarche est flexible et surtout pas standardisée.

Nous sommes tous détenteurs de talents qui nous rendent uniques. Concilier ces talents avec les impératifs de l'organisation, tel est notre projet. Créer ou recréer du mouvement quand l'inertie bloque le système est la vocation d'Intelli7®.



L'analyse du comportement avec Intelli7®

Un modèle dynamique validé depuis plus de 30 ans au travers de dizaines de milliers d'études



Découvrez comment nos clients développent leurs entreprises ou organisations

Virginie M.
Responsable recrutement corporate
Hutchinson



“ Utilisé dans le cadre de la mobilité et de nos recrutements, Intelli7® permet une analyse fiable et objective, sans jugement. Véritable outil d'aide à la décision, il offre une approche concrète et pragmatique, pour mieux (se)comprendre et surtout pour progresser tous ensemble.”

Sherif S.
Dirigeant du cabinet
I-Transform & Perform Consulting



“ Fournisseur de solutions RH, nous avons choisi Intelli7® pour son approche pragmatique et dynamique. Mesurer et évaluer de façon rapide et efficace permet d'objectiver les capacités du Capital Humain à s'adapter et s'engager dans les processus de changements organisationnels. C'est un véritable avantage concurrentiel.”

Marion D.
Professeure Leadership
Intelligence Collective
Em Lyon business school.



“ Utilisé dans le cadre des programmes MBA & DUA, Intelli7® offre la possibilité rapide de prise de conscience des fonctionnements habituels ainsi que des facteurs de stress décrits graphiquement par la dynamique comportementale. L'approche affine les pratiques les plus adaptées aux besoins de réflexion, d'action et de relation en situation professionnelle.”

LES 7 BÉNÉFICES



LECTURE FINE DES
PROCESSUS



GAIN
DE TEMPS



AUTONOMIE
COMPLÈTE



PLURALITÉ
DE SOLUTIONS



FLEXIBILITÉ
OPTIMUM



DÉMARCHE
ÉTHIQUE



ORIGINALITÉ
ET DIFFÉRENCE

MESURER

- Préférences & stratégies
- Dynamique comportementale
 - Compétences en action
 - Adaptation au stress
 - Spécificité de la culture
- Compatibilité interpersonnelle
 - Clarification des rôles

MESURER

COMPRENDRE

AGIR

UNE MÉTHODOLOGIE POUR RÉUSSIR

COMPRENDRE

- Clarification des enjeux
- Motivations & comportements
 - Talents, forces & risques
- Complexité des interactions
- Fondamentaux du leadership
 - Invariants de la réussite
- Impact relationnel et influence

AGIR

- Mettre du mouvement
 - Valoriser les Talents
- Gagner du pouvoir d'action
- Optimiser l'utilisation des Ressources
 - Dynamiser les synergies
 - Influencer avec intégrité
- Ouvrir le champ des possibles